

ETICKÝ KODEX – DODAVATELÉ

Preambule

Společnost AJKA-SOLUTION s.r.o. si uvědomuje svou sociální a obchodní zodpovědnost. Základním prvkem je odpovědné vedení společnosti zaměřené na vytváření dlouhodobých hodnot. Z tohoto důvodu společnost AJKA-SOLUTION s.r.o. zapojuje i své obchodní partnery do své strategie udržitelnosti.

1. Zacházení se zaměstnanci

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby dodržovali základní práva zaměstnanců příslušného právního systému daného státu. Mimoto také požaduje dodržování "Všeobecné deklarace lidských práv" OSN, zásad Global Compact Organizace spojených národů a hlavních pracovních standardů Mezinárodní organizace práce (ILO), s přihlédnutím k místním rozdílům jednotlivých zemí, ve kterých jsou příslušné závody provozovány.

Dětská práce

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby jakákoli forma dětské práce byla v jejich společnostech zakázána a aby nebyla využívána žádná z forem dětské práce.

Diskriminace

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby se svými zaměstnanci jednali spravedlivě a aby vyloučili diskriminaci při přijímání zaměstnanců i při jejich karierním růstu a poskytování školení či následného vzdělávání. AJKA-SOLUTION požaduje od každého svého Obchodního partnera, aby žádná osoba nebyla diskriminována pro její pohlaví, barvu kůže, věk státní příslušnost, příslušnost k určitému náboženství, sociální původ, zněvýchodnění či sexuální orientaci.

Nucená práce

AJKA-SOLUTION odmítá jakoukoli formu otroctví či nucené práce a totéž požaduje také od svých Obchodních partnerů.

Svoboda sdružování

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby byla respektována svoboda sdružování i právo na vytváření zájmových skupin. Z tohoto důvodu by mělo být zaměstnancům Obchodních partnerů AJKA-SOLUTION zachováno právo vyjadřovat své zájmy v souladu s právním řádem ČR.

Odměna za práci a pracovní doba

AJKA-SOLUTION požaduje, aby její Obchodní partneři dodržovali příslušnou platnou legislativu o pracovní době. Dále požaduje, aby zaměstnanci Obchodních partnerů byli odměňováni v souladu s příslušnými platnými zákony dané země.

2. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

AJKA-SOLUTION požaduje od svých Obchodních partnerů, aby dodržovali příslušnou platnou legislativu o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Obchodní partner je povinen zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců přiměřenými způsoby, například preventivní a ochranou zdraví při práci a zajištěním bezpečného pracoviště neohrožujícího zdraví.

3. Ochrana životního prostředí

AJKA-SOLUTION jako společnost, která působí v oblasti automobilového průmyslu, se vždy snaží o úsporu surovin a energie a používá látky a materiály schválené právními předpisy, které nepředstavují riziko ohrožení zdraví či životního prostředí.

AJKA-SOLUTION požaduje, aby i její Obchodní partneři dodržovali příslušné platné zákony, nařízení a normy pro ochranu životního prostředí.

4. Jednání v obchodním prostředí

Zákaz korupce a úplatkářství

Korupce je zakázána mezinárodními úmluvami (např. zásadami Global Compact Organizace spojených národů a Úmluvy OSN proti korupci) a příslušnými zákony konkrétních zemí. Společnost AJKA-SOLUTION netoleruje žádnou formu úplatkářství ani žádné obchodní praktiky, které by mohly nasvědčovat tomu, že je používán nepovolený vliv či manipulace mezi zaměstnanci AJKA-SOLUTION či mezi zaměstnanci Obchodních partnerů AJKA-SOLUTION.

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů v rámci obchodního vztahu požaduje, aby se zdrželi nabízení jakýchkoli výhod třetím stranám a také aby pro sebe nepřijímali jakékoli přímé či nepřímé výhody od třetích stran. Stejně tak by Obchodní partneři neměli přislíbit výhody, které mohou představovat ilegální jednání dle platných protikorupčních zákonů.

AJKA-SOLUTION mimo výše uvedené také požaduje, aby její Obchodní partneři netolerovali žádnou formu nezákonných odměn, zejména v obchodních vztazích s úřady a úředníky v tuzemsku i v zahraničí. Stejně tak by Obchodní partneři měli zajistit bezúhonnost jednání svých zaměstnanců.

Pozvánky a dary

Při posuzování nabízených odměn, například ve formě darů či pozvánek, by měl Obchodní partner věnovat pozornost, ať už obecně či v konkrétních případech, tomu, aby jakékoli nevhodné odměny byly ve vztahu k jeho aktivitám vůči AJKA-SOLUTION vyloučeny. AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby dary či pozvánky nebyly zneužívány k získání vlivu. Pozvánky či dary mohou být věnovány zaměstnancům AJKA-SOLUTION či jejich příbuzným pouze z vhodného důvodu a v přiměřené výši, například pokud jsou věnovány dary v nižší hodnotě a mohou být

považovány za výraz obecně přijatelné obchodní praxe. Obchodní partneři by také neměli žádat žádné nepatřičné výhody ze strany zaměstnanců AJKA-SOLUTION.

Předcházení konfliktu zájmů

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby činili svá rozhodnutí v obchodním vztahu výhradně z objektivních příčin. Konflikty zájmů se soukromými či rodinnými záležitostmi, ekonomickými či jinými aktivitami, a také s příbuznými osobami, propojenými společnostmi či jinak spřízněnými fyzickými či právníckými osobami, by měly být již od počátku vyloučeny.

Dovolené soutěžní chování

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů očekává spravedlivé konkurenční chování a dodržování platných právních předpisů v oblasti kartelového práva a práva hospodářské soutěže. Obchodní partneři by také neměli uzavírat jakékoli dohody s konkurenty, které by byly v rozporu s kartelovým právem a také by neměli zneužívat výhod případného dominantního postavení na trhu.

Praní špinavých peněz

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů požaduje, aby dodržovali právní předpisy týkající se prevence praní špinavých peněz, aby se neúčastnili žádných činností souvisejících s praním špinavých peněz a podporovali celosvětový boj proti praní špinavých peněz.

5. Diskrétní zacházení s informacemi

Důvěrné a osobní informace, data a plány musí být chráněny, proto by Obchodní partneři AJKA-SOLUTION měli tyto informace udržovat v bezpečí a chránit je proti přístupu třetích stran.

AJKA-SOLUTION od svých obchodních partnerů požaduje, aby dodržovali veškeré právní předpisy vztahující se k ochraně dat a aby byla osobní data shromažďována, zpracovávána a používána pouze v souladu s právními předpisy vztahujícími se k ochraně dat.

Obchodní partneři mohou využívat informace výhradně k oprávněným účelům a přípustným způsobem. Všichni Obchodní partneři AJKA-SOLUTION se zavazují, že neposkytnou bez souhlasu žádné důvěrné informace ani obchodní tajemství třetím stranám a že tyto informace nebudou využívat pro účely vlastního prospěchu.

6. Vztahy s dodavateli

AJKA-SOLUTION od svých Obchodních partnerů očekává, že veškeré zásady a požadavky zde uvedené sdělí i svým dodavatelům, kteří se budou v rámci subdodávky podílet na plnění smluvních povinností vyplývajících z obchodního vztahu mezi Obchodním partnerem a AJKA-SOLUTION.

7. Dodržování zásad Etického kodexu pro obchodní partnery

AJKA-SOLUTION si vyhrazuje právo přehodnotit svůj obchodní vztah s Obchodním partnerem v případě, že bude zjištěno porušení tohoto Etického kodexu pro obchodní partnery. Jestliže se tak stane, bude se řídit principem přiměřenosti, tzn. AJKA-SOLUTION důkladně posoudí, která opatření jsou přiměřená, vhodná a nutná v každém jednotlivém případě. Tato opatření mohou vést k okamžitému ukončení obchodního vztahu a také k nárokům na náhradu škody.

8. Oznámení o porušení předpisů

Obchodní partneři jsou povinni oznámit jakékoli podezření na porušení předpisů, zákonů a Etického kodexu pro obchodní partnery ze strany zaměstnanců AJKA-SOLUTION. Takovéto porušení by mělo být oznámeno oprávněnému zástupci společnosti AJKA-SOLUTION s.r.o.